



CONACYT

PLAN ANUAL DE TRABAJO 2022 DEL COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS DEL CIATEJ, A.C.

Fecha de elaboración: 01/01/2022
Fecha de aprobación por el CEPCCI: 31/03/2022
Total de Actividades CEPCCI: 16



Tema	Objetivo	Meta	Indicador	Actividad	Responsables de coordinar la actividad	Fecha de Inicio	Fecha de Conclusión	Mecanismos de Verificación	Factores de Riesgo
I. CAPACITACIÓN, SENSIBILIZACIÓN, ASESORÍA Y CONSULTA.	Las personas servidoras públicas del organismo reciben capacitación o sensibilización en materia de ética e integridad pública, prevención de conflictos de intereses o materias afines.	El porcentaje de personas servidoras públicas de CIATEJ, A.C. que durante la actual administración han recibido una o más capacitaciones o sensibilizaciones en materia de ética e integridad pública, prevención de conflictos de intereses o materias afines, supera un mínimo acumulado de 60%, u otro valor que permite tener una certeza razonable que hacia el año 2024 se alcanzará el 100 por ciento.	Indicador de capacitación en materia de ética, integridad pública y de prevención de conflictos de intereses.	Realizar las gestiones necesarias para que las personas servidoras públicas del organismo acrediten al menos un curso de capacitación o sensibilización sobre temas de ética, integridad pública, prevención de conflictos de intereses, igualdad de género, violencia de género, Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual, prevención de la discriminación, o Ley Federal de Austeridad Republicana.	1.1.1.	01/02/2022	02/12/2022	Formulario de Registro de capacitaciones	Que los cursos, cuestionarios, o actividades de capacitación no estén disponibles cuando los miembros del CEPCCI tengan la oportunidad de tomarlos.
	Las personas servidoras públicas del organismo reciben capacitación o sensibilización en materia de ética e integridad pública, prevención de conflictos de intereses o materias afines.	El porcentaje de personas servidoras públicas de CIATEJ, A.C. que durante la actual administración han recibido una o más capacitaciones o sensibilizaciones en materia de ética e integridad pública, prevención de conflictos de intereses o materias afines, supera un mínimo acumulado de 60%, u otro valor que permite tener una certeza razonable que hacia el año 2024 se alcanzará el 100 por ciento.	Indicador de capacitación en materia de ética, integridad pública y de prevención de conflictos de intereses.	Realizar las gestiones necesarias para que las personas servidoras públicas del organismo acrediten al menos un curso de capacitación o sensibilización sobre temas de ética, integridad pública, prevención de conflictos de intereses, igualdad de género, violencia de género, Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual, prevención de la discriminación, o Ley Federal de Austeridad Republicana.	1.2.1.	01/02/2022	02/12/2022	Formularios de registro de asesorías y consultas	Que no se reciban solicitudes de asesoría y consulta, por lo que no se tendrían elementos para acreditar la actividad.

Handwritten signatures and initials in blue ink at the bottom of the page.



CONACYT

PLAN ANUAL DE TRABAJO 2022 DEL COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS DEL CIATEJ, A.C.

Fecha de elaboración: 01/01/2022
Fecha de aprobación por el CEP/CI: 31/03/2022
Total de Actividades CEP/CI: 16



Tema	Objetivo	Meta	Indicador	Actividad	Responsables de coordinar la actividad	Fecha de Inicio	Fecha de Conclusión	Mecanismos de Verificación	Factores de Riesgo					
II. DIFUSIÓN:	Desarrollar acciones de difusión para impulsar el conocimiento y la sensibilización de las personas servidoras públicas de CIATEJ, A.C. en materia de ética pública y conflicto de intereses	Al menos 80% de las acciones establecidas en el Programa Anual de Difusión en materia de Ética Pública y Conflicto de Intereses, 2022, son atendidas por el Comité de Ética dentro de los plazos establecidos por la UEPPCI.	Indicador en la eficacia en implementación de acciones de difusión.	Gestionar la difusión de materiales provistos por la UEPPCI sobre temas referentes a la Ética Pública, prevención de conflicto de interés y materias afines, en términos el Programa Anual de Difusión.	2.1.1.	03/01/2022	02/12/2022	Reportes de documentos del SSECCOE	Que el medio de difusión no tenga el alcance deseado o que la información en micrositio esté desactualizada					
										2.1.2.	01/02/2022	02/12/2022	Reportes de documentos del SSECCOE	Que el medio de difusión no tenga el alcance deseado o que la información en micrositio esté desactualizada
										3.1.1.	01/01/2022	29/04/2022	Registro en el SSECCOE Módulo Denuncias.	Que no se tuvieron Denuncias en el ejercicio 2021 y esta actividad no sea acreditada
III. DENUNCIAS:	Atender las denuncias que se presenten al Comité de Ética de CIATEJ, A.C.	Al finalizar el año 2022, al menos 85% de las denuncias recibidas por el Comité de Ética, fueron atendidas dentro de los plazos establecidos.	Indicador general de eficacia en atención de denuncias.	Registrar las denuncias que se reciben en el Comité de Ética y atender aquellas a que resulten de competencia del mismo, conforme a lo establecido en los Lineamientos Generales y en los protocolos correspondientes.	3.1.2.	03/01/2022	31/12/2022	Registro en el SSECCOE Módulo Denuncias.	Que se tuviera carga laboral y no se registren en tiempo y forma de acuerdo a los lineamientos generales.					
		Al finalizar el año 2022, al menos 85% de las denuncias recibidas por el Comité de Ética, fueron atendidas dentro de los plazos establecidos.	Indicador general de eficacia en atención de denuncias.	Entregar al OIC o UR un reporte estadístico de las denuncias que a involucren presuntos actos de acoso sexual u hostigamiento sexual, y atender las solicitudes de aclaración o complementación que, en su caso, sean requeridas, a efecto que este último pueda desarrollar una computa en la materia.	3.1.3.	01/02/2022	31/12/2022	Registro en el SSECCOE Módulo Denuncias	No contar con un formato de reporte estadístico y omitir presentarlo al OIC.					

Handwritten signatures and initials in blue ink at the bottom of the page.



CONACYT

PLAN ANUAL DE TRABAJO 2022 DEL COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS DEL CIATEJ, A.C.

Fecha de elaboración: 01/10/1/2022
Fecha de aprobación por el CEP/CI: 31/03/2022
Total de Actividades CEP/CI: 16



Tema	Objetivo	Meta	Indicador	Actividad	Responsables de coordinar la actividad	Fecha de Inicio	Fecha de Conclusión	Mecanismos de Verificación	Factores de Riesgo
IV. GESTIÓN.	Asegurarse de la eficacia de las recomendaciones y acuerdos de mediación derivados de denuncias en materia de ética pública o conflicto de intereses resueltas por el CE de CIATEJ, A.C.	Al finalizar el año 2022, al menos 50% de las recomendaciones y acuerdos de mediación derivados de denuncias en materia de ética pública o conflicto de intereses, denuncias resueltas por el CE de CIATEJ, A.C., han tenido al menos una acción de seguimiento.	Indicador de cumplimiento de las actividades de gestión del Comité de Ética en CIATEJ, A.C.	Realizar acciones de seguimiento para corroborar el cumplimiento de las recomendaciones y acuerdos de mediación emitidos para las denuncias atendidas por el Comité de Ética.	3.2.1.	01/05/2022	02/12/2022	Registro en el SSECCOE, Módulo Denuncias - Seguimiento	Que se pase el tiempo de solicitar las evidencias de las recomendaciones o que las personas servidoras públicas omitan atender las recomendaciones.
				Actualizar el directorio de integrantes del Comité de Ética.	4.1.1.	15/02/2022	30/10/2022	Reporte de Directorio de los Comités (SSECCOE)	Por motivos de carga laboral, se pasen las fechas de actualización del directorio de los integrantes del CEP/CI, y/o que no se tengan cambios en el ejercicio 2022.
				Brindar continuidad o, en su caso, desarrollar una campaña o estrategia para impulsar que las personas servidoras públicas del organismo rindan protesta de cumplir el Código de Conducta (Suscripción de Carta Compromiso).	4.1.2.	01/02/2022	02/12/2022	Registro en el SSECCOE	Que las personas servidoras públicas que se van incorporando al CIATEJ, no quieran suscribir la carta compromiso y/o rendir protesta.
	Atender en tiempo y forma al menos 80% de las actividades de gestión del Comité de Ética en CIATEJ, A.C.	Indicador de cumplimiento general del Comité de Ética.	de	Atender las solicitudes y requerimientos de colaboración que la UEPPCI plantee durante 2022.	4.1.3.	26/01/2022	02/12/2022	Reportes del SSECCOE	Por motivos de carga laboral no se atiendan las solicitudes en tiempo y forma.

[Handwritten signatures and initials in blue ink]



CONACYT

PLAN ANUAL DE TRABAJO 2022 DEL COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS DEL CIATEJ, A.C.

Fecha de elaboración: 01/01/2022
Fecha de aprobación por el CEPPI: 31/03/2022
Total de Actividades CEPPI: 16



Tema	Objetivo	Meta	Indicador	Actividad	Responsables de coordinar la actividad	Fecha de Inicio	Fecha de Conclusión	Mecanismos de Verificación	Factores de Riesgo
V. MEJORA DE PROCESOS.	Brindar atención a las peticiones o propuestas ciudadanas que en materia de ética e integridad pública, sean presentadas al Comité de Ética de CIATEJ, A.C. por cualquier ciudadano o ciudadana.	Al finalizar el año 2022, al menos 80% de las peticiones o propuestas ciudadanas que en materia de ética e integridad pública, ciudadanas se presenten al Comité de Ética de CIATEJ, A.C. son comunicadas a las Unidades Administrativas correspondientes del Organismo Público.	Indicador de Atención a peticiones o propuestas ciudadanas de materia de ética e integridad pública.	Emitir recomendaciones a las unidades administrativas que resulten competentes para atender las peticiones o propuestas que, en materia de ética e integridad pública, sean presentadas por cualquier persona al Comité de Ética.	4.2.1.	02/01/2022	02/12/2022	Reporte de Documentos o apartado correspondiente del SSECCOE.	Que no se tengan peticiones o propuestas por parte de la ciudadanía para atender esta actividad.
	Identificar o determinar los riesgos de integridad presentes en los principales procesos sustantivos del CIATEJ, A.C.	Identificar los riesgos éticos para tres o más procesos sustantivos del CIATEJ, A.C.	Indicador general de la determinación de riesgos institucionales de integridad.	Desarrollar la etapa que corresponda para prevenir o mitigar riesgos éticos en procesos institucionales sustantivos, en términos de la guía emitida por la UEPPCI.	5.1.1.	01/02/2022	31/10/2022	Informe de resultados incorporado en el IAA2022 (Reporte de Documentos SSECCOE, 2022)	Que las áreas donde pudieran existir riesgos éticos no realicen las medidas necesarias para mitigar estos.
	Identificar los controles existentes para prevenir o mitigar riesgos de integridad en procesos sustantivos del CIATEJ, A.C.	Identificar la existencia de controles para tres o más riesgos éticos para tres o más procesos sustantivos del CIATEJ, A.C.	Indicador general de eficacia en la gestión de propuestas de mejora en materia de riesgos institucionales de integridad.	Generar insumos para mejorar la gestión de riesgos éticos institucionales, en términos de la guía emitida por la UEPPCI.	5.1.2.	01/02/2022	31/10/2022	Informe de Buenas prácticas incorporado en el IAA20252 (Reporte de Documentos SSECCOE, 2022)	Que las áreas donde pudieran existir riesgos éticos no realicen las medidas necesarias para mitigar estos.
	Impulsar que los Comités de Ética que han generado buenas prácticas, las compartan con sus homólogos a efecto de fortalecer la ética en el servicio público.	El Comité de Ética implementa al menos una buena práctica en su actuación durante 2022.	Indicador de presentación de propuestas de Buenas Prácticasen materia de ética pública y conflicto de intereses	Implementar o adaptar en 2022 una buena práctica del conjunto de acciones que en 2021 fueron reconocidas por la UEPPCI, como las mejores entre todas las presentadas por los Comités de Ética de la APF. *	5.2.1.	01/02/2022	31/10/2022	Informe de Buenas prácticas incorporado en el IAA20252 (Reporte de Documentos SSECCOE, 2022)	Que no se cuente con espacio y/o presupuesto para la impresión de trípticos y material de difusión para llevar a cabo la actividad.

[Handwritten signatures and initials in blue ink]



CONACYT

PLAN ANUAL DE TRABAJO 2022 DEL COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS DEL CIATEJ, A.C.



Fecha de elaboración: 01/01/2022

Fecha de aprobación por el CEPCI: 31/03/2022

Total de Actividades CEPCI: 16

Mtra. Citlalli Haidé Alzaga Sánchez
Presidenta del CEPCI del CIATEJ, A.C.

Dra. Ofelia Yadira Lugo Melchor
Personal Propietario Nivel Director de Área

Dr. Juan Carlos Mateos Díaz
Personal Propietario Nivel Director de Área

Dr. Abel Gutierrez Ortega
Personal Propietario Nivel Director de Área

Dra. Norma Angelica Paniagua Buelnas
Personal Propietario Nivel Subdirección

QFB. Martha Alicia Renteria Ledesma
Personal Propietario Nivel Jefe de Departamento

QFB. Eva María Orozco González
Personal Propietario Nivel Operativo

LAE. Mayra Jazmin Rodriguez Pérez
Personal Propietario Nivel Operativo